



**T.C.**  
**ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**  
**Turizm Fakültesi**

**YÖNETİM KURULU KARARI**

<b>Toplantı Sayısı</b>	<b>Karar Sayısı</b>	<b>Toplantı Tarihi</b>
<b>14</b>	<b>2017/56</b>	<b>10.07.2017</b>

Fakültemiz Yönetim Kurulu, Dekan Vekili Yrd. Doç. Dr. Yasin KELEŞ başkanlığında saat 11:00-11:30 arasında toplandı. Yeterli çoğunluğun olduğu anlaşıldı, bir önceki Fakülte Yönetim Kurulunda alınan kararlar onaylandı. Gündemdeki konuların görüşülmesine geçilerek aşağıdaki yazılı kararlar alındı.

**KARAR NO: 2017/56**

Üniversitemizde 2547 Sayılı Kanun'un 50/d Maddesine göre istihdam edilen Araştırma Görevlilerinin 2547 Sayılı Kanun'un 33/a Maddesine göre atanmaları ve aranacak kriterlerin belirlenmesi ile ilgili gündem maddesi görüşüldü.

Üniversitemizde 2547 Sayılı Kanun'un 50/d Maddesine göre istihdam edilen Araştırma Görevlilerinin 2547 Sayılı Kanun'un 33/a Maddesine Geçirilmeleri Kriterlerinin aşağıdaki şekilde belirlenmesinin uygun olacağına kararın Üniversitemiz Senatosunda görüşülmek üzere Rektörlük Makamına arzına oybirliği ile karar verildi.

## ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

### ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN 33/a MADDESİNE GEÇİRİLMELERİ KRİTERLERİ

- 1- Ondokuz Mayıs Üniversitesi'nde 2547 Sayılı Kanun'un 50/d Maddesine göre istihdam edilen Araştırma Görevlilerinden aşağıda belirtilen Yayın Puanları Tablosundaki kriterlere uygun olarak en az 40 puan toplayanlar 33/a maddesi kapsamına alınır.

#### Yayın Puanları Tablosu

SCI, SSCI veya Exp. indeks veya AHCI kapsamındaki dergide makale	40 puan
Türkçe kitap yazarlığı	30 puan
Uluslararası dergide makale /Uluslararası kitap bölümü	30 puan
TUBİTAK-ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergide makale	20 puan
Ulusal kitap bölümü	20 puan
Uluslararası kongre/sempozyum/konferans/çalıştay/vb.'de sözlü bildiri	20 puan
Ulusal kongre/sempozyum/konferans/çalıştay/vb.'de sözlü bildiri	15 puan
Uluslararası Kongre/sempozyum/konferans/çalıştay/vb.'de poster	15 puan
Ulusal Kongre/sempozyum/konferans/çalıştay/vb.'de poster	10 puan

- 2-2547 sayılı kanunun 33/A Maddesine göre araştırma görevlisi kadrosunda bulunanların görev sürelerinin uzatılması için belirlenen şartlar:

2.1. 33/a kadrosundaki Araştırma Görevlileri için yapılacak olan atama ve yenileme işlemleri, bölüm kurulunun aşağıdaki kriterlere göre hazırlayacağı görüş doğrultusunda Anabilim Dalı Başkanının/Enstitü Müdürünün önerisi ile yapılacaktır. Halen 33/a kadrosunda bulunan ve bu şartname yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 33/a kadrosuna geçen Araştırma Görevlilerinin atama yenilemeleri aşağıdaki kriterleri sağlamak koşuluyla her iki yılda bir yenilenebilir.

- Bölüm Başkanlığı/Enstitü Müdürlüğü tarafından verilen görevleri yapmak.
- Yayın puanları tablosuna göre her iki yılda bir en az 20 puan toplamak
- Her öğretim döneminde en az bir dersin yardımcılığını yapmak veya bir öğrenci laboratuvarının yürütülmesinde katkıda bulunmak.
- Fakülte/Yüksekokul/Enstitü tarafından gerçekleştirilecek araştırma projelerinde araştırmacı veya bursiyer olarak görev almak.
- YDS, YÖKDİL veya eşdeğerliliği kabul edilen sınavların birinden en az 65 puan almış olmak.

**2.2.** Yüksek Lisans öğrencisi için 4 yıl, Doktora öğrencisi için 6 yıl, Doktora bittikten sonra ise 4 yıl olmak üzere en fazla 14 yıl süre ile atama yenilemesi yapılabilecektir.